AéroSkills
CONSEIL · FORMATION · CERTIFICATION

DES COMPÉTENCES
POUR UNE AVIATION
PLUS SÛRE ET PLUS DURABLE

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE
Comprendre · Choisir · Sécuriser

A04
LIVRET ASSOCIÉ

Titre professionnel ou CQP

5 critères pour choisir la certification adaptée

Guide pratique pour comparer deux certifications
et sécuriser son choix



> " Le bon choix ne dépend pas du sigle, mais du métier, du secteur et du projet.

Édition 2026

www.aeroskills.fr

L'ESSENTIEL

TP et CQP : deux logiques différentes

Le Titre professionnel et le CQP certifient tous deux des compétences professionnelles, mais ils ne reposent pas sur la même logique.

Titre professionnel

Le TP est une certification délivrée au nom de l'État, sous la responsabilité du ministère chargé de l'Emploi. Il s'inscrit dans un cadre national :

- référentiel commun ;
- règles nationales ;
- modalités d'évaluation encadrées ;
- jury selon le cadre applicable ;
- délivrance au nom de l'État.

CQP

Le CQP est établi dans le cadre d'une ou plusieurs branches professionnelles. Il répond aux besoins de qualification identifiés par un secteur et peut être organisé autour de ses métiers, de ses procédés et de ses situations de travail.

La première question à se poser

Question centrale

Cherche-t-on une certification principalement structurée autour d'un emploi type national ou une qualification construite au plus près des besoins d'une branche ?

À retenir

Même métier apparent ne signifie pas même certification.

LES 5 CRITÈRES DE CHOIX

Choisir à partir du projet réel

1. Quel métier est réellement visé ?

Ne pas se limiter à l'intitulé. Deux certifications peuvent avoir des noms proches tout en couvrant des activités, des périmètres, des gestes professionnels ou des niveaux d'autonomie différents. La comparaison doit commencer par les activités et compétences réellement certifiées.

2. Dans quel secteur la certification sera-t-elle utilisée ?

Un TP peut apporter une lecture nationale du métier et favoriser une certaine transversalité entre employeurs. Un CQP peut être particulièrement identifié dans les entreprises de sa branche parce qu'il correspond directement à leurs métiers, procédés ou classifications.

3. Quelle reconnaissance recherche-t-on ?

Il faut distinguer reconnaissance officielle, niveau RNCP, connaissance par les employeurs, reconnaissance sectorielle et utilisation dans les parcours internes de l'entreprise.

Question pratique

Qui recrute et quelle certification ces entreprises connaissent-elles réellement ?

Point de vigilance

Reconnaissance réglementaire et notoriété professionnelle ne sont pas la même chose.

Référentiels et modalités certificatives

4. Que certifie réellement le référentiel ?

Deux certifications peuvent couvrir des compétences proches tout en les structurant différemment. La comparaison doit porter sur les activités, les compétences, les blocs, le niveau d'exigence et les preuves attendues.

À comparer	Questions à poser
Activités	Les activités exercées sont-elles les mêmes ?
Compétences	Quelles compétences sont réellement certifiées ?
Blocs	Comment les compétences sont-elles regroupées ?
Niveau d'exigence	Les critères attendus sont-ils comparables ?
Preuves	Quelles réalisations ou preuves sont demandées ?

5. Comment la certification est-elle évaluée ?

La proximité entre deux référentiels ne signifie pas que les évaluations sont interchangeables. Chaque certification conserve ses propres règles : épreuves, situations professionnelles, évaluateurs, jury ou commission, preuves et décision finale.

À retenir

Même parcours de formation ne signifie pas même évaluation.

OUTIL PRATIQUE

La grille de décision

Avant de retenir une certification, comparer les critères structurants et documenter la situation réelle du projet.

Critère	Titre professionnel	CQP	Votre situation
Gouvernance	État / ministère chargé de l'Emploi	Branche professionnelle	☐
Logique métier	Emploi type, cadre national	Besoin professionnel de branche	☐
Référentiel	Cadre propre au TP	Cadre défini pour le CQP	☐
Reconnaissance recherchée	Nationale / intersectorielle selon le métier	Sectorielle / branche selon le métier	☐
Évaluation	Processus propre au titre	Processus propre au CQP	☐
Entreprises visées	À vérifier	À vérifier	☐
Voies d'accès	Fiche active à vérifier	Fiche active à vérifier	☐
Financement	Selon situation et dispositif	Selon situation et dispositif	☐
Moyens techniques	Selon référentiel	Selon référentiel	☐
Correspondances	Uniquement si officiellement établies	Uniquement si officiellement établies	☐

La règle de décision

1. Quel métier précis ? 2. Quel secteur et quels employeurs ? 3. Quelle reconnaissance recherchée ? 4. Quelles modalités d'évaluation ? 5. Quel dispositif de formation, quelle voie d'accès et quel financement ?

CHECKLIST AVANT DE CHOISIR

Vérification express

☐ Le métier réellement visé est clairement défini.	☐ Les deux fiches de certification actives ont été vérifiées.
☐ Les activités couvertes ont été comparées.	☐ Les compétences et les blocs ont été analysés.
☐ Le niveau RNCP n'a pas été confondu avec une équivalence.	☐ Les modalités d'évaluation ont été comparées.
☐ Les employeurs et secteurs visés ont été identifiés.	☐ La reconnaissance recherchée est clairement définie.
☐ Les voies d'accès et financements ont été vérifiés.	☐ Les contraintes de plateau technique sont connues.
☐ Les éventuelles correspondances officielles ont été vérifiées.	☐ Le choix final correspond au projet professionnel ou au besoin de l'entreprise.

Cinq erreurs à éviter

1. Choisir uniquement à partir de l'intitulé.
2. Confondre niveau et équivalence.
3. Supposer qu'un CQP est moins reconnu.
4. Considérer qu'un TP est toujours plus large.
5. Construire une seule évaluation pour deux certifications.

Choisir une certification, c'est choisir une finalité

Le choix doit relier : métier → secteur → compétences → reconnaissance → évaluation → dispositif.

La bonne question

Quelle certification correspond réellement au métier, au secteur, au projet et à l'usage attendu ?

POUR ALLER PLUS LOIN AVEC AÉROSKILLS

AéroSkills peut accompagner la comparaison de certifications, l'analyse des référentiels, la construction de matrices de correspondance, l'évaluation des contraintes de mise en œuvre et la conception du parcours pédagogique correspondant.

RÉFÉRENCES PRINCIPALES

Code du travail — dispositions relatives aux certifications professionnelles et aux CQP.
France compétences — Répertoire national des certifications professionnelles.
Ministère chargé de l'Emploi — Titres professionnels et référentiels applicables.
Référentiels et règlements de certification des branches concernées.

© 2026 AéroSkills. Tous droits réservés.

Ce document peut être téléchargé, conservé et partagé dans son intégralité pour un usage informatif. Toute reproduction partielle, adaptation, modification ou utilisation commerciale sans autorisation préalable d'AéroSkills est interdite.

Document de synthèse à visée informative. Les fiches de certification, référentiels, règles de mise en œuvre et conditions de financement doivent être vérifiés dans leur version en vigueur avant toute décision.

Version : septembre 2026 | Droits de diffusion : © AéroSkills - Tous droits réservés